



KARİYER VE MEZUN MERKEZİ

BİRİM FAALİYET RAPORU

01 OCAK-31 ARALIK 2024

ARAşTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİNİZİN TARİHÇESİ

Yozgat Bozok Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi, 24.07.2020 tarihli ve 2020.018.073 sayılı yönerge kararıyla “Kariyer Merkezi” ismi ile kurulmuştur. İlgili yönerge 02.12.2021 tarih ve 2021.036.174 sayılı Senato kararıyla değiştirilmiş ve Merkezimiz, Yozgat Bozok Üniversitesi Mezunlar Birliği ile birleştirilerek “Kariyer ve Mezun Merkezi” ismini almıştır ve halen aynı isimle faaliyetlerine devam etmektedir. YOBU Kariyer ve Mezun Merkezi; Yozgat Bozok Üniversitesi öğrenci ve mezunları için kariyer planlama, iş bulma sürecinde destek, staj imkanları ve mesleki gelişim fırsatları gibi konularda kapsamlı hizmetler sunan bir birimdir. Merkezimiz, mezun öğrencilerin iş dünyasına kolayca adapte olmalarını sağlamak, onları iş bulma süreçlerinde desteklemek ve kariyerlerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla faaliyet göstermektedir.

ARAşTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİNİZİN GÖREVLERİ

Merkez Yönergesi; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 7’nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14’üncü maddesine dayanılarak hazırlanmış ve merkezin görev ve faaliyet alanları ilgili kanun kapsamında belirlenmiştir.

MADDE 6– (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Yurt içinde ve yurt dışında, kamu-özel kurum/kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek,
- b) Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- c) Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak,
- ç) Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans düzenlemek,
- d) Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak,
- e) Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak,
- f) Kariyer günleri ve fuarları düzenlemek ve mezunlar ile iş birliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak. Bu kapsamda öğrencilerin ve mezunların kurumsal aidiyetlerini güçlendirerek üniversitenin marka imajına katkı sağlamak,
- g) Eğitim ve kariyer planlama faaliyetlerinde kullanılmak amacı ile öğrenci bilgilerini ve iş-iş yeri bilgilerini kapsayan Yetenek Kapısı platformunu işlevsel hâle getirmek,
- ğ) Üniversite öğrencileri ve mezunlarına yönelik UZEM üzerinden kariyer danışmanlığı hizmeti sunmak,

h) Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak,

i) Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak. Bu kapsamda Kariyer ve Mezun Portalını yönetmek,

j) Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili programlar düzenleyerek öğrencileri ve mezunları bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek,

k) Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında, kamu-özel kurum/kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle iş birliği yapmak. k) Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek,

l) Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak,

m) Kariyer planlamasını üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik ve mezuniyet sonrası kapsayan, aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak belirlenen amaçlar doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekleştirmek,

n) Kariyer Danışmanları aracılığıyla; öz geçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak,

o) Merkezin amaçları doğrultusunda internet sayfaları ve portallar oluşturmak,

ö) Kamu-özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek,

p) Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek,

r) Öğrenciler ve mezunların kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak,

s) Mezun beklentileri ile ilgili anketler yapmak ve izlemek. Kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.

MALİ YETKİLİLER

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kontrol Yetkilisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi
Doç. Dr. Ayşe Şener Taplak	Doç. Dr. Ayşe Şener Taplak	Tuğçe Koç	Hatice Kılıç Aydın

FİZİKSEL YAPI

Hizmet Alanları

İdari Personel Hizmet Alanları

Merkezimiz Erdoğan Akdağ Doğu Kampüsü içerisinde Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi binasının giriş katında hizmet vermektedir. Merkezin giriş katında 1 toplantı salonu, 2 ofis odası, 1 mutfak ve lavabolar bulunmaktadır. Toplantı salonu 100 kişilik kapasiteye sahiptir.

TOPLANTI-KONFERANS SALONLARI		
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Toplam
0-100 Kişilik	1	1
TOPLAM	1	1

Kapalı Alanlar

Kapalı Alanın Adı	Toplam Kapalı Alan (m ²)	Temizlik Elemanı Sayısı	Temizlik Elemanı Başına Düşen Alan (m ²)	Güvenlik Elemanı Sayısı	Güvenlik Elemanı Başına Düşen Alan (m ²)
Kariyer ve Mezun Merkezi	(Binaya ait toplam kapalı alan: 714,38 m ²) Kariyer ve Mezun Merkezi'ne ait toplam kullanım alanı: 203,29 m ²	1	714,38 m ²	0	-

Örgüt Yapısı



İNSAN KAYNAKLARI

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	0	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	1	0	1
Toplam	3	0	3

BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kaynaklar	Dizüstü Bilgisayar Sayısı	Bilgisayar Sayısı	Projeksiyon Sayısı	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
Kariyer ve Mezun Merkezi	2	3	1	1	1	1	

FAALİYETLER

FAALİYET TÜRÜ	ADI	2023 SAYISI	2024 SAYISI	2023/2024 % ARTIŞ
Sempozyum ve Kongre				
Konferans				
Panel		-	1	
Seminer		9	11	
Kurs				
Açık Oturum				
Tiyatro				
Sergi				
Teknik Gezi		1	-	
Söyleşi		-	81	
Mezun Buluşması		-	4	
Toplam		10	97	

SUNULAN HİZMETLER

İdari Hizmetler

Merkezimiz Rektörlüğe bağlı merkezler kapsamında olup merkeze ait bütçe ve harcama kalemi bulunmamaktadır. Merkezimizde 2024 akademik yılında iki öğretim üyesi görevlendirilmiştir. Bu kapsamda merkezimizde 3 akademik (1 müdür, 2 müdür yardımcısı), 2 idari personel ve 1 temizlik personeli olmak üzere toplam 6 personel bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, merkezimizin yönetim ve danışma kurulu da bulunmaktadır. Merkez Müdürü; Merkezin amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Üniversite öğrencileri ve mezunlarına kariyer planlaması hakkında danışmanlık yapmak, iş başvurusu, öz geçmiş hazırlama ve mülakatlar hakkında bireysel düzeyde destek vermek ve kişisel gelişimlerine yardımcı olmak üzere Merkezimizde, 1 öğretim görevlisi ve 1 idari pozisyonunda görev yapan 2 kariyer danışmanı hizmet vermektedir. Kariyer danışmanlarımız; öğrencilere ve mezunlara kariyer danışmanlığı ve yönderlik yapmak, öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak, öğrencilere ve mezunlara etkin öz geçmiş yazma ve mülakat provaları hazırlamak gibi hizmetler yürütmektedir. Merkezimizde bir yazı işleri memuru bulunmakta ve merkeze ait yazışmaların takibinde ve taşınır kayıt işlemlerinde görev almaktadır. Merkezimizde yer alan temizlik personeli ise binanın temizlik işlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Diğer Hizmetler (Mezun İlişkileri, Kariyer Danışmanlığı, Ulusal Staj Programı)

Üniversitemiz ile mezunlar arasında güçlü ve sürdürülebilir bir iletişim ağı oluşturmak amacıyla Kariyer ve Mezun Portalı bulunmaktadır. Mezun Portalı'nın kullanımını yaygınlaştırmak ve mezunlarımız arasında daha bilinir hale getirmek için çeşitli bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda mezunlara bilgilendirme e-postaları gönderilmekte olup ayrıca web sitesine video yolu ile mezun portalı tanıtımı eklenmiştir. Ayrıca, mezunların sisteme daha kolay erişebilmesi için üniversitemiz ana web sayfasında erişebilirlik sekmesine eklenmiştir. Mezun iletişim sisteminin daha etkin kullanılması ve sistemdeki güncel mezun sayısının artırılması amacıyla, mezun buluşması

etkinlikleri düzenlenmiştir. Merkezimiz tarafından düzenlenen çeşitli etkinlikler sayesinde mezunlarımız, öğrencilerimizle bir araya getirilerek değerli bir etkileşim ortamı oluşturulmaktadır. Bu etkinlikler, öğrencilerimizin mezunların deneyimlerini ve kariyer yolculuklarını dinleme fırsatı bulmasını sağlamayı, böylece kariyer hedeflerine daha net bir perspektifle yaklaşmalarını ve mentorluk olanaklarından yararlanmalarını amaçlamaktadır. Kamu ve özel sektörde görev yapan mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen bu faaliyetler, öğrencilere sektörler hakkında gerçekçi bilgi ve içgörüler sunarken, aynı zamanda mezunlarımızın da kendilerini güncel tutarak genç nesillerle bağlarını güçlendirmelerine olanak tanımaktadır.

Üniversitemizin kalite çalışmaları kapsamında mezunların görüşleri büyük bir önem taşımaktadır. Mezunların geri bildirimlerini toplamak amacıyla hazırlanan “Mezun Memnuniyet Anketi” hem SMS hem de e-posta yoluyla mezunlara ulaştırılmıştır. Ayrıca 2024 yılı içerisinde Mezun perspektifinden üniversitem anketi ile kariyer destek hizmetleri de değerlendirilmiştir. Bunun yansıya yapılan etkinliklerden sonra etkinlik değerlendirme formu yüz yüze ve çevrimiçi olarak uygulanmıştır. Kariyer planlama dersi kapsamında sektör günleri etkinlikleri sonrasında değerlendirme anketleri birimler ile paylaşılmıştır.

Kariyer ve Mezun portalı 2024 yılında mezun profili eklenerek güncellenmiştir. Sistem, mezunlar ve firmalar arasında etkili bir etkileşim sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Mezunlar, kendi profillerini oluşturabilir ve bu profilleri diledikleri zaman erişime açıp kapatabilirler. Profiller, aynı zamanda bir özgeçmiş olarak kullanılabilecek şekilde tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, mezunlar kendi hazırladıkları PDF formatındaki özgeçmişlerini sisteme yükleyebilir ve bu dosyalara erişim izni verebilir veya kısıtlayabilirler. Mezunlar, sistemde yer alan iş ve staj ilanlarını takip edebilirler. Bu ilanlar, firmalar tarafından sisteme eklenip Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından onaylanan duyurulardan oluşmaktadır. Firmalar, "Firma Kayıt" bölümünden sisteme kayıt için başvuru yapabilmektedir. Bu başvurular, Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından değerlendirilip onaylandıktan sonra firmalar sisteme erişim sağlayabilir. Sisteme kayıt olan firmalar, haber ve duyuruları takip edebilir, iş ve staj ilanları paylaşabilir ve mezun dizinine ulaşabilirler. Firmalar ayrıca, mezunların erişime açık profillerini inceleyebilme imkanına da sahiptir. Tüm bu özellikler, mezunlar ve firmalar için kullanışlı ve verimli bir platform sunmayı hedeflemektedir. Ancak, firmalar tarafından eklenen ilanların mezun sisteminde görünür hale gelmesi için Merkezimiz onayı gerekmektedir. 2023 yılında 2 olan kayıtlı firma sayısı 2024 yılında 11'e çıkarılmıştır.

Üniversitemizin kalite ve akreditasyon süreçleri kapsamında önemli bir gösterge olan kariyer danışmanlığı hizmeti, Kariyer ve Mezun Merkezi'nin temel faaliyet alanlarından birini oluşturmaktadır. Merkezimiz bünyesinde bir öğretim görevlisi ve bir idari personel olmak üzere iki yetkin kariyer danışmanı görev yapmakta, üniversitemiz öğrencileri ve mezunlarına yönelik profesyonel kariyer danışmanlığı hizmeti sunmaktadır. Bu kapsamda yürütülen danışmanlık görüşmeleri, birebir yüz yüze ya da çevrim içi (Bozok İctima sistemi üzerinden) gerçekleştirilmekte olup ortalama 5 ila 6 seans sürmektedir. Gerekli görülen durumlarda ise izleme seansları planlanarak öğrencilerin kariyer gelişim süreçleri uzun vadeli olarak takip edilmektedir. Görüşmelerin temel odak noktaları arasında; kariyer planlama, yetenek ve ilgi alanlarını keşfetme, verimli çalışma ve zaman yönetimi becerileri, öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri ve iş/staj başvuru süreçleri yer almaktadır. Öğrenci ve mezunlarımız, bu hizmetten faydalanmak üzere Kariyer ve Mezun Portalı üzerinden randevu oluşturarak kariyer danışmanlarımıza kolaylıkla ulaşabilmektedir. Önceki yıllarda yalnızca mezunlara açık olan randevu sistemi, yapılan teknik ve idari düzenlemelerle aktif öğrencilere de erişilebilir hale getirilmiş, böylece hizmetin kapsayıcılığı artırılmıştır. Portal dışında, danışmanlarımıza e-posta, dahili telefon numaraları veya doğrudan yüz yüze iletişim yoluyla da ulaşılabilenkte ve

uygun zaman dilimlerine göre randevu planlaması yapılabilmektedir. 2023 yılı itibarıyla ortalama 5-6 seans süren görüşmelerle toplam 15 öğrenciye bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti sunulmuş; 2024 yılında bu sayı 33 öğrenciye çıkarılarak önemli bir artış sağlanmıştır. Hizmete yönelik talebi ve görünürlüğü artırmak amacıyla, Kariyer ve Mezun Merkezi'nin sosyal medya hesapları ve web sitesi etkin biçimde kullanılmış, öğrencilere yönelik bilgilendirici ve tanıtıcı içerikler hazırlanmıştır. Ayrıca çeşitli akademik birimlere ziyaretler gerçekleştirilmiş; hem öğrencilerle hem de öğretim elemanlarıyla bir araya gelinerek, kariyer danışmanlığı hizmetine ilişkin bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Kariyer danışmanlığı hizmetinin etkinliğini ve memnuniyet düzeyini ölçmeye yönelik olarak merkezimizce uygulanan “Kariyer Danışmanlığı Memnuniyet Anketi” web sitemizde yayınlanarak hizmetten yararlanan tüm öğrencilerin erişimine sunulmuştur. Anket sonuçları düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen geri bildirimler doğrultusunda hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Tüm bu faaliyetlerin yanı sıra, Merkezimiz Ulusal Staj Programı kapsamında iki öğrenciye staj imkânı sağlamıştır. İlgili süreç merkezimizce koordine edilmiştir. Merkezimizce ağaç dikme etkinliği ve HPV aşılı bilgilendirme eğitimi gibi katılımcı ya da koordinasyonda rol aldığı toplumsal katkı etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca liselere yönelik düzenlenen “Kariyer Rotanı Kariyer Merkezi ile Belirle” etkinliği ile üniversite tanıtım ve mesleki tercih rehberliği hizmeti verilmiştir. Üniversitemiz adına merkezimiz koordinasyonunda gerçekleştirilen Genç Fikirler Fabrikası yarışmasının ikincisi de girişimcilik atmosferinin oluşturulması açısından toplumsal katkı etkinliği olarak değerlendirilmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Yozgat-2025)

İmza

Doç. Dr. Ayşe ŞENER TAPLAK

¹ İç Kontrol Güvence Beyanı Biriminiz Harcama Yetkilisine kesinlikle imzalatılacaktır.