

DIŞ PAYDAŐ ANKETİ

4 yanıt

[Analiz bilgilerini yayınla](#)

İsim Soyisim

4 yanıt

Dilara Uyar

Abdullah Abdülkadir Karaduman

Abdullah Sözeően

Halil UŐUZ

İletişim Numaranız

4 yanıt

05076196682

5444500123

05436286750

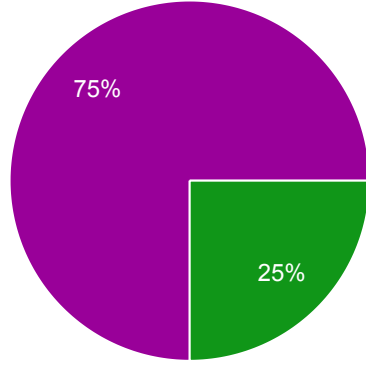
+905418091936



Eğitim düzeyiniz nedir?

[Kopyala](#)

4 yanıt

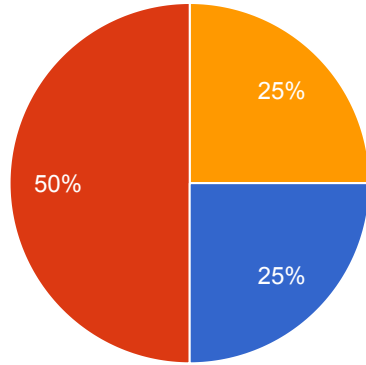


- İlkokul
- Ortaokul
- Lise
- Lisans
- Yüksek Lisans
- Doktora

Kurumunuz/kuruluşunuz hangi sektördedir?

[Kopyala](#)

4 yanıt



- Özel Sektör
- Kamu Kurumu
- STK

Ynettiđiniz/alıŐtıđınız kurum/kuruluŐ adı nedir?

4 yanıt

KOSGEB Yozgat Müdürlüđü

İŐkur

2019

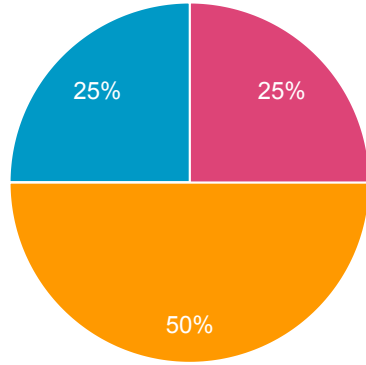
Sorgun Gençlik Derneđi (SORGED)



Kurum/kuruluŐtaki pozisyonunuz nedir?

Kopyala

4 yanıt

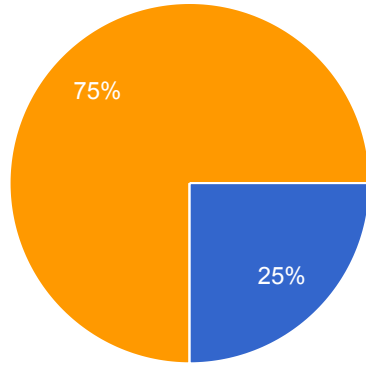


- İŞveren
- Yönetici
- Müdü
- Müdü Yardımcısı
- Őef
- ÇalıŐan
- Yönetim Kurulu BaŐkanı

Kurum/kuruluŐun hizmet yılı nedir?

Kopyala

4 yanıt

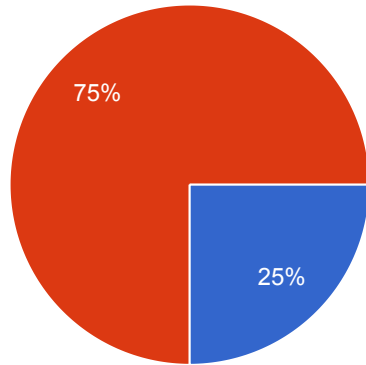


- 0-5 Yıl
- 5-10 Yıl
- 10-15 Yıl
- 15-20 Yıl
- 25 Yıl ve Üstü

Kurumunuzda/kuruluŐunuzda çalıŐan Yozgat Bozok Üniversitesi mezunu personel sayısı kaçtır?

Kopyala

4 yanıt



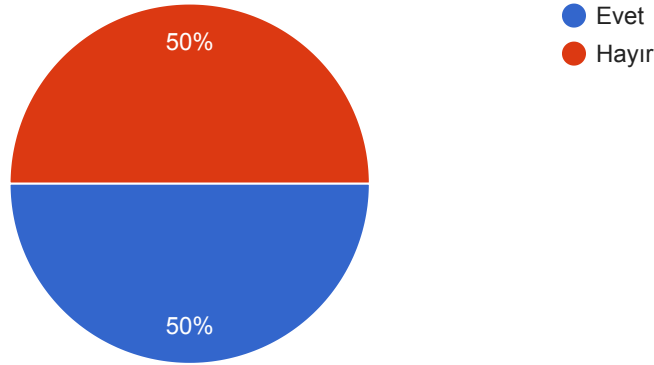
- 0
- 1-5
- 5-10
- 10-50
- 50 üzeri



Kurumunuz/kuruluşunuz bugüne kadar Kariyer ve Mezun Merkezi ile herhangi bir alanda iş birliği yaptı mı?

Kopyala

4 yanıt

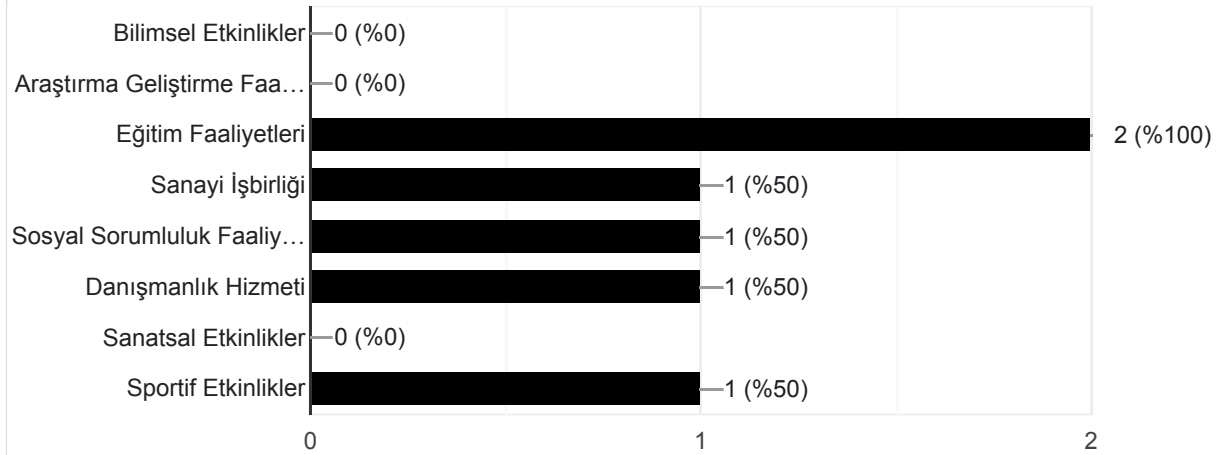


İŐbirliđi Bilgisi

Kariyer ve Mezun Merkezi ile işbirliđinde bulunduđunuz alan nedir?

Kopyala

2 yanıt



İŐbirliđi Bilgisi

Kariyer ve Mezun Merkezi ile herhangi bir alanda iş birliği yapmamıŐ olmanızın nedeni sizce nedir?

2 yanıt

Őu ana kadar ortak bir projede yer almamızdan dolayı ama olacağına inanıyorum

Prosedür

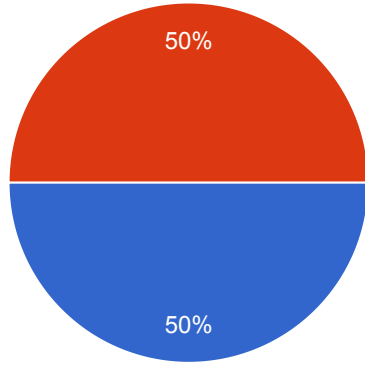
Memnuniyet Bilgisi



Kariyer ve Mezun Merkezinden genel olarak ne kadar memnunsunuz?

[Kopyala](#)

4 yanıt

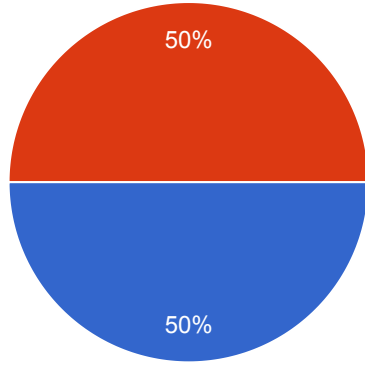


- Çok Memnunum
- Memnunum
- Memnun Deęilim
- Hiç Memnun Deęilim

Kariyer ve Mezun Merkezi'nin yürütmekte olduęu faaliyetler ve projeler hakkında sizleri bilgilendirme düzeyinden ne kadar memnunsunuz?

[Kopyala](#)

4 yanıt

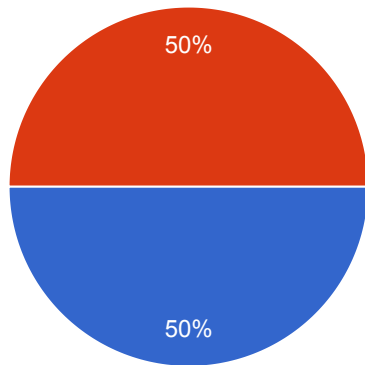


- Çok Memnunum
- Memnunum
- Memnun Deęilim
- Hiç Memnun Deęilim

Yöneticilerimiz ve memurlarımızın size karşı yaklaşımlarından ne kadar memnunsunuz?

[Kopyala](#)

4 yanıt



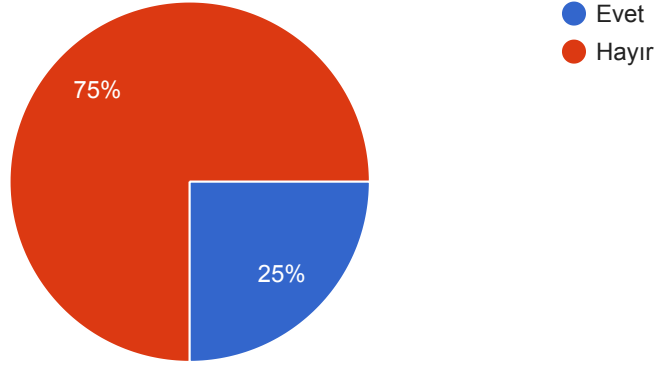
- Çok Memnunum
- Memnunum
- Memnun Deęilim
- Hiç Memnun Deęilim



Sizce Yozgat Bozok Üniversitesi mezunları, mezun oldukları alanda yeterli yetkinliğe sahip midir?

 Kopyala

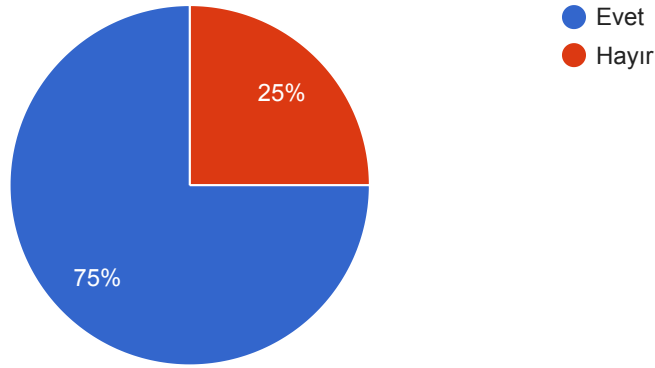
4 yanıt



Sizce Kariyer ve Mezun Merkezi dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iş birliği yapmakta mıdır?

 Kopyala

4 yanıt



Tavsiye ve Öneriler



Kariyer ve Mezun Merkezi'nin öncelik vermesini istediğiniz en az 3 konuyu önem sırasına göre yazınız.

4 yanıt

Mezun ve iş vereni bir araya getirme buluşmaları olabilir. Mezunların staj olanaklarına destek sağlayabilir.

1-CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi:

Öğrencilerin profesyonel bir CV oluşturabilmeleri ve mülakatlarda kendilerini en iyi şekilde ifade edebilmeleri için eğitimler düzenlemelidir. Ayrıca, işe alım süreçlerinde simülasyonlar ve pratik uygulamalar sunulmalıdır. Unutulmamalı ki üniversite sürecini iyi geçiren bir birey bile olsa mevcut bilgileri doğru bir formatla işverene aktaramadığı zaman, hayal ettiği işlere başlaması çok daha güç olacaktır.

2-İş Gücü Trendleri ve Becerilerin Geliştirilmesi:

Sürekli değişen iş dünyasına uyum sağlamak için öğrencilerin gelecekte talep görecektir becerilerle donatılması gereklidir. Teknolojik beceriler, dijital okuryazarlık, liderlik, ve problem çözme gibi alanlarda eğitim programları sunulmalıdır.

3- Mezunlarla ve Mentorlarla Ağ Oluşturma:

Mezunlarla ve sektördeki profesyonellerle bağlantı kurma imkanı sunan etkinlikler, öğrencilerin ağlarını genişletmesine yardımcı olur. Bu ağlar sayesinde hem sektör-işveren beklentileri daha iyi anlaşılacak hemde mezuniyet sonrası istihdam süreçleri daha kolay olacaktır. Mentor programları ile öğrencilere deneyim paylaşımı ve rehberlik sağlanmalıdır. Kariyer Fuarları bu noktada çok kıymetli. Öğrencileri işverenlerle-insan kaynaklarıyla-sektör temsilcileri ile mezunlarla buluşturacak etkinlikler düzenlenmeli.

*Kariyer merkezleri öğrencilerin kendilerini geliştirmelerinde, kariyerlerini planlamalarında, iş bulmalarında ve güçlü bir profesyonel ağ oluşturmalarında destekleyici bir rol üstlenmelidir. Böyle bir yapı, üniversitenin prestijini artırırken öğrencilerin başarı oranlarını da yükseltir.

Öğrenci Kalitesi

Öğretim görevlisi kalitesi

Zorluk derecesi yüksek dersler olmalı ve yetkinliği olan insanlar mezun edilmeli

21. yüzyıl yetkinlikleri, genç istihdamına yönelik faaliyetler, etkinlikler, eğitimler, gençler için kişisel gelişim eğitimleri

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Does this form look suspicious? [Rapor](#)

Google Formlar



