



KARİYER VE MEZUN MERKEZİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

01 OCAK-31 ARALIK 2024

İÇİNDEKİLER

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı.....	3
A.1.2. Liderlik.....	4
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi.....	5
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları.....	6
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	7

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar.....	8
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	9
A.2.3. Performans Yönetimi.....	9

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi.....	9
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	10
A.3.3. Finansal Yönetim.....	10
A.3.4. Süreç Yönetim.....	10

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı.....	11
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri.....	12
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi.....	12

A.5. Uluslararasılaşma.....14

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Eğitim Programları ile İlişkiler.....	14
B.1.3. Akademik Danışmanlık Destekleri.....	15
B.1.4. Mesleklere Yönelik Hazırlayıcı ve Destekleyici Katkıları.....	15

B.2. Öğretim Elemanları/Araştırmacılar.....	16
B.2.1. İstihdam edilme süreçleri/kriterleri.....	16

B.3. Öğrenme Kaynakları

B.3.1. Tesis ve altyapılar.....	17
---------------------------------	----

D. TOPLUMSAL KATKI.....17

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmesine özen gösterildiğinden olgunluk düzeyi **4. seviye** olarak belirlenmiştir.

Kariyer ve Mezun Merkezi, 24.07.2020 tarihinde 2020.018.073 sayılı yönerge kararı ile “Kariyer Merkezi” adı altında kurulmuş ve 02/12/2021 tarihli yönerge ile birlikte “Mezunlar Birliği” ile birleştirilmiş ve “Kariyer ve Mezun Merkezi” haline gelmiştir. Merkezin amaçları, faaliyetleri, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları yönergeye uygun şekilde yürütülmektedir. Merkezin yönergesine web sitesinden ulaşılabilir (Kanıt A1.1.1). Merkezin yönetim organlarını; müdür, müdür yardımcısı ve yönetim kurulu oluşturmaktadır. Ayrıca merkezin danışma kurulu bulunmaktadır. Merkezin yönetim organları ve görev tanımlarına web sitesinden erişilebilir (Kanıt A1.1.2). Bununla birlikte merkezin tüm organlarını içeren ve web sitesinden ulaşılabilen bir organizasyon şeması da bulunmaktadır (Kanıt A1.1.3). Merkezin karar süreçleri düzenli olarak yapılan toplantılar ve yönetim kurulu toplantıları ile sağlanmaktadır (Kanıt A1.1.4). Bununla birlikte merkezin erişilebilirliğini ve işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacıyla tüm akademik birimlerde birer kariyer koordinatörü ve birim kariyer temsilcisi bulunmakta olup web sitesinde de yayınlanmıştır (Kanıt A1.1.5). Birim kariyer koordinatörlerinin katılımıyla 2024-2025 eğitim öğretim dönemi bahar yılında gerçekleştirilecek kariyer faaliyetleri planlama toplantısı gerçekleştirilmiştir (Kanıt A1.1.6). Merkezimizde planlanan ve yapılan faaliyetlerde ilgili tüm birimlerle sürecin planlanmasına ve uygulanmasına özen gösterilmektedir. Bu anlamda Üniversitemizin hem idari hem akademik birimlerinin iş birliğiyle gerçekleştirilen oryantasyon programı örnek olarak sunulabilir. Benzer şekilde gerçekleştirilen yüz yüze ve çevrimiçi etkinliklerde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı ile UZEM ve Kurumsal İletişim ve Protokol Şube Müdürlüğü ile yapılan iş birlikleri de örnek olarak verilebilir (Kanıt A1.1.7). Merkez iş birliği ile hazırlanacak etkinliklere ilişkin iş akış şeması mevcuttur ve web sitesinde yayınlanmıştır (Kanıt A1.1.8). Bunun yanısıra sektör günleri etkinliklerinin planlanmasında yapılacak etkinliklere ilişkin resmi yazı ile birimlerden görüş alınmış ve etkinlik takvimi oluşturulmuş olması da birim iş birliklerine yönelik yapılan iyileştirmelere örnek olarak gösterilebilir (Kanıt A1.1.9). İlgili sürecin ardından sektör günleri

değerlendirme anketi ile ilgili eğitim öğretim döneminin değerlendirilmesi yapılmış ve web sitesinde yayınlanmıştır ([Kanıt A1.1.10](#)). Ayrıca dış paydaş iş birliği ile gerçekleştirilen etkinliklerde süreçteki iş birliklerine örnek teşkil etmektedir ([Kanıt A1.1.11](#)).

A.1.2. Liderlik

Merkezimiz geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunduğundan olgunluk seviyesi **3.seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Birimimizde, Üniversitemiz Rektörü, sorumlu Rektör Yardımcısı ve Merkez Müdürü, yükseköğretim ekosistemindeki değişimi dikkate alan, uyum sağlayan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda yüksek motivasyon ve sahiplik sergilemektedir. Bu süreçler, çevik liderlik yaklaşımı benimsenerek etkin bir şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda Üniversitemiz Rektörü ve birim sorumlu Rektör yardımcısının bizzat katıldığı etkinlikler ve toplantılar örnek olarak gösterilebilir ([Kanıt A1.2.1](#)).

Liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü, birimimizde güçlü bir şekilde yerleşmiştir. Liderlerimiz, birimin değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejiler geliştirirken, yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, motivasyonu ve stresi dengeli bir şekilde yönetmeyi esas almaktadır. Bu sayede ekip içindeki iş birliği ve verimlilik arttırılmaktadır. Bu kapsamda sorumlu Rektör yardımcımız başkanlığında gerçekleştirilen kariyer koordinatörleri toplantısı örnek olarak verilebilir ([Kanıt A1.2.2](#)).

Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında, kariyer koordinatörleri ve kariyer temsilcileri aracılığıyla etkin bir iletişim ağı kurulmuştur. Bu iletişim ağı, merkezimizde bilgi paylaşımı ve karar alma süreçlerini hızlandırmakta, etkin bir yönetim yapısının temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda merkeze ilişkin iş ve işlemlerin planlanması sürecinde ihtiyaçlar dikkate alınmakta ve bu ihtiyaçlara cevap verebilecek eylemler yöneticiler liderliğinde gerçekleştirilmektedir. Planlanan etkinlikler, ilgili birimlere ve personele zamanında iletilmekte; ulusal staj programı gibi süreçlerin yönetiminde kariyer temsilcilerine gerekli sorumluluklar aktarılmakta ve süreçler aktif katılımı yürütülmektedir. Bu yaklaşım, birim içindeki koordinasyonu güçlendirmekte ve verimliliği artırmaktadır ([Kanıt A1.2.3](#)).

Üniversitemizce düzenlenen *Oryantasyon Programı* kapsamında, merkezimiz aktif bir şekilde yer almıştır. Programa katılan öğrencilere, merkezimizin sunduğu hizmetler, bu hizmetlere erişim yöntemleri, *Kariyer ve Mezun Portalı*, *Staj ve İş Bulma İmkanları*, *Kariyer Danışmanlığı* gibi konularda detaylı bilgiler verilmiştir. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları

Ofisi'nin sunduğu *Kariyer Kapısı*, *Yetenek Kapısı* ve *Ulusal Staj Programı* gibi platformlar tanıtılmıştır ([Kanıt A1.2.4](#))

Merkezimizde, öğrencilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla geniş bir yelpazede eğitimler ve seminerler (kariyer söyleşileri, kişisel gelişim seminerleri, sektör günleri, mezun buluşmaları gibi) düzenlenmektedir. Bu etkinlikler hem yüz yüze hem de çevrimiçi formatlarda gerçekleştirilmektedir. Süreçler, paydaşlarla etkin iletişim kurularak planlanmakta ve sürekli değerlendirme ile kontrol edilmektedir ([Kanıt A1.2.5](#)).

Merkezimiz, bu dinamik ve bütüncül yaklaşımıyla hem akademik hem idari birimler arasında güçlü bir koordinasyon sağlamakta hem de kalite odaklı yönetim anlayışını sürekli geliştirmektedir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimiz değişim yönetimi yaklaşımı merkezin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütüldüğünden olgunluk seviyesi **3. seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Geleceğe hazırlık amacıyla merkezimiz, değişim yönetimi, kıyaslama ve yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanarak yenilikçi stratejiler geliştirmekte ve uygulamaktadır. Bu süreçte, mevcut durum değerlendirmeleri yapılmakta ve ulusal ve uluslararası düzeydeki iyi uygulamalarla kıyaslama yapılarak daha ileriye yönelik adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda Kariyer ve Mezun Portalı'na mezun kariyer profili eklenmiştir. Portala kayıtlı firma sayısı 2'den 13'e çıkarılmıştır ([Kanıt A1.3.1](#)).

Birimimiz, sadece değişime ayak uydurmakla kalmayıp, özgünlük ve fark yaratma ilkesini benimsemekte; yenilikçi yöntemlerle kendi değerlerini güçlendirmektedir. Bu çerçevede, öğrenci ve mezunlarımızın ihtiyaçlarını öngörerek proaktif yaklaşımlar geliştirilmekte ve paydaşlarımızla sürekli iş birliği içinde çalışılmaktadır. Bu kapsamda öğrenci ve mezunların yetkinliklerini artırmaya yönelik Bozok Akademi alt kategorisi olarak Bozok Kariyer Akademi oluşturulmasına yönelik yönetim kurulu kararı alınmıştır ([Kanıt A1.3.2](#)). Girişim atmosferini yaygınlaştırmak amacıyla Genç Fikirler Fabrikası-2 programının üniversitemiz adına koordinasyonu kariyer ve mezun merkezimizce gerçekleştirilmektedir ([Kanıt A1.3.3](#)). Genç Fikirler Fabrikası Start Up-I eğitimleri ilgili paydaşlarla planlanmış ve merkezimiz koordinasyonunda yürütülmüştür ([Kanıt A1.3.3](#)). Kariyer rotanı kariyer merkezi ile belirle üniversite tanıtım ve mesleki rehberlik programı ile üniversiteye yeni başlayan öğrencilerimiz için kariyer yolculuğuna ilk adımını attın, ilk durak kariyer ve mezun merkezi karşılama etkinliği de yenilikçi etkinliklere örnek gösterilebilir ([Kanıt A1.3.4](#)).

Merkezimiz, dönüşüm kapasitesini artırmaya yönelik olarak, süreçleri izlemek ve iyileştirmek için düzenli olarak iç ve dış paydaş değerlendirmeleri yapmaktadır ([Kanıt A1.3.5](#)). Bu çevik ve yenilikçi yönetim anlayışı, birimimizin geleceğe yönelik hazırlıklarını ve sürdürülebilir gelişimini sağlamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İç kalite güvencesi sistemi; birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütüldüğünden olgunluk düzeyi **3. seviye** olarak belirlenmiştir.

Kalite yönetim sistemi 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 35'inci maddesi ile 23.11.2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanan kalite güvence yönergesine dayanmaktadır ve web sitesinden erişim sağlanabilmektedir. Ayrıca kalite süreç yönetimi el kitabı ile tanımlı süreçleri mevcuttur. İlgili kalite yönetim sistemi dayanakları ve kalite politikası merkez web sitesinde yayınlanmıştır ([A1.4.1](#)). Kalite yönetim sistemine uygun olarak merkezimizde bir kalite komisyonu oluşturulmuş ve bu komisyonun bilgileri merkez web sayfasında yayınlanmıştır ([A1.4.2](#)).

Kalite yönetim sistemi çerçevesinde, yürütülecek çalışmalarla ilgili organizasyon şemaları belirlenmiştir. Kariyer Merkezimizde PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) döngüsüne uygun olarak 2024 yılı için gerçekleştirilecek etkinlikler, bu etkinliklerin sorumluları, tarihleri ve hedefleri detaylı bir şekilde planlanmış ve web sayfasında etkinlik takvimi bölümünden erişilebilmektedir. Ayrıca web sayfasında hakkımızda bölümünde etkinlik takvimi yayınlanmıştır ([Kanıt A1.4.3](#)).

Planlama sürecinde, yönetim kurulu toplantıları iç ve dış paydaş görüşleri önemli rol oynamıştır ([Kanıt A1.4.4](#)). Ayrıca, akademik birimlere resmi yazı gönderilerek 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan etkinlikler, bu etkinliklerin hedef kitleleri ve konuşmacı ile moderatörleri hakkında bilgi talep edilmiştir ([Kanıt A1.4.5](#)). Gelen bilgiler doğrultusunda merkezimizin koordinasyonu ve desteğiyle, aday öğrenciler, mevcut öğrenciler ve mezunların ihtiyaçlarına uygun olacak şekilde faaliyetler planlanmış, yönetim kurulu kararı alınmış ve yıllık etkinlik takvimi oluşturulmuştur ([Kanıt A1.4.6](#)).

Kariyer Merkezimizde, tüm faaliyetler paydaşlarla iş birliği içinde planlanmakta, uygulama süreci özenle yürütülmekte, uygulama sonrasında ise kontrol ve izleme çalışmalarıyla etkinlikler değerlendirilmektedir ([Kanıt A1.4.7](#)). Ayrıca, birimize ait geçmiş yıllara ait

faaliyet raporları şeffaflık ilkesi doğrultusunda web sayfasında paylaşılmıştır ([A1.4.8](#)). Bu çalışmalar, merkezimizin kalite odaklı, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla ilerlediğini göstermektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimizde tanımlanan süreçler doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları etkin bir şekilde işletilmekte olup, bu alandaki olgunluk düzeyimiz **3. seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Merkezimiz, kamuoyunu bilgilendirme ve şeffaflık ilkelerini temel alarak, düzenlenen eğitim, etkinlik ve faaliyetlerin duyurularını düzenli bir şekilde gerçekleştirmektedir. Öğrenci ve mezunlar için planlanan etkinlikler ve faaliyetler, merkezimiz ve üniversitemiz web sayfası ile merkezimiz sosyal medya hesabı üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır ([Kanıt A1.5.1](#)). Bu duyurular, etkinlik tarihleri, saatleri, etkinlik yeri bilgileri ve çevrimiçi etkinlikler için bağlantı linklerini içerecek şekilde detaylandırılmaktadır. Öğrenci ve mezunlarımız, faaliyetlerimize ilişkin bilgilere kolayca erişebilmekte, aynı zamanda duyurularla ilgili sorularını sosyal medya yorumları, doğrudan mesajlar, e-posta veya telefon yoluyla iletebilmektedir. Merkezimizin iletişim bilgileri web sitemizde açıkça yer almakta ve erişilebilirliği desteklemektedir ([Kanıt A1.5.2](#)).

Merkezimizin iletişim süreçleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensiplerine uygun olarak yönetilmekte olup, bu kapsamda web sayfası ve sosyal medya hesaplarının yönetimi merkez personeli tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, yılda iki kez yayımlanan ve gerektiğinde özel sayı yayınlanan *Kariyer Bülteni* ile merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler ve gelişmeler kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu bültenler, aynı zamanda web sitemizde yayımlanarak daha geniş bir kitleye erişim sağlanmaktadır ([Kanıt A1.5.3](#)). Böylece, üniversitemizdeki ve merkezimizdeki güncel gelişmeler, öğrencilerimiz, mezunlarımız, paydaşlarımız ve web sitemizi ziyaret eden kişiler tarafından takip edilebilmektedir. Merkezimiz tarafından yapılan mezun anketi ile kariyer danışmanlığı memnuniyet anketi sonuçları da web sitesinde yayınlanmıştır ([Kanıt A1.5.4](#)). Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Başkanlığı tarafından koordine edilen Yetenek Kapısı Platformu öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla geliştirilmiş, çevrimiçi bir platformdur. Platformda etkinlikler, iş ve staj duyuruları ve eğitim bilgileri yer almakta olup, üniversiteniz adına koordinasyon merkezimiz tarafından yürütülmektedir. Merkezimiz web sayfasından ilgili bağlantılar sekmesinden ulaşılabilir. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı (CBİKO) tarafından koordine edilen ve kamu iş ilanları ile Ulusal Staj Programı'nın

yürütülmesini sağlayan Kariyer Kapısı ise yine Merkezimiz koordinasyonunda devam etmekte olup Kariyer Kapısı tarafından yayınlanan ilanlar Merkezin sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır ([Kanıt A1.5.5](#)).

Merkezimizin bu yaklaşımları, şeffaf bir bilgi akışı sağlama ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı geliştirme konusundaki kararlılığını göstermektedir.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunduğundan olgunluk düzeyi **3. seviye** olarak belirlenmiştir

Kariyer ve Mezun Merkezimizin tanımlanmış misyonu ve vizyonu bulunmaktadır. Merkezimiz web sayfasında yayınlanmıştır ([Kanıt A2.1.1](#)).

Vizyonumuz: Mezunlarının büyük bir bölümünü kayıt altına alarak onlarla iletişim kurabilen, mezunlardan elde edilen geribeslemeyi eğitim-öğretim kalitesini artırmakta kullanabilen, her yıl üniversitedeki bütün bölümlerde başarılı mezunların seminerler vererek öğrencilere katkı sağladığı bir birim olmaktır.

Misyonumuz: Mezunlarımızın tecrübelerini öğrencilerimize aktararak, mezun olduklarında iş hayatına çok daha güçlü bir şekilde girmelerine ve iş hayatları boyunca başarılı olmalarına katkı sağlamaktır.

Temel Değerlerimiz

- **Adalet:** Merkezimiz bütün süreçlerinde adaleti tesis etmeyi önemser.
- **Üretkenlik:** Merkezimiz bütün mensuplarının üretken olmasını ve bu sayede insanlığa değer katmalarını önemser.
- **Girişimcilik:** Merkezimiz, paydaşlarının her türlü pozitif girişimcilik çabalarını tüm imkânlarıyla teşvik etmeyi önemser.
- **Katılımcılık:** Merkezimiz yönetimin karar alma, planlama, uygulama ve önlem alma süreçlerinde paydaşlarının katılımına büyük değer atfeder.
- **Kalite Odaklılık:** Merkezimiz tüm süreçlerini kalite odaklı olarak yürütür.
- **Hesap Verebilirlik:** Merkezimiz tüm süreçlerinde şeffaf ve hesap verebilir olmaya büyük önem verir.

Merkezimizde yürütülen tüm çalışmalar, merkezimizin misyon ve vizyonu ile uyumlu olacak şekilde planlanmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Merkezimiz stratejik amaç-hedef belirlemede ve karar alma işlemlerinde üniversitemiz 2022-2026 stratejik planında belirtilen tanımlı süreçleri kullanmaktadır. Üniversitemiz Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi'ne (BKYS) tanımlı 2024 yılı stratejik plan göstergeleri birim performans parametreleri ile izlenmektedir ([Kanıt A2.2.1](#)).

A.2.3. Performans yönetimi

Merkezimiz BKYS sistemine tanımlı birim stratejik plan performans parametreleri mevcuttur ve düzenli aralıklarla izlenmektedir. Bu kapsamda kariyer danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan öğrenci memnuniyet düzeyi, üniversitemiz tarafından özel sektörde staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı, eğitsel amaçlı etkinliklerden öğrencilerin memnuniyet düzeyi, yıllık katılım sağlanan fuar sayısı, girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı, dış paydaşlarla gerçekleştirilen işbirliği sayısı, mezunlara yönelik faaliyet sayısı bu kapsamda takip edilmektedir ([Kanıt A2.2.1](#)).

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Merkezimizde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmekte olduğundan olgunluk seviyesi **4. Seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Kurumun önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte ve raporlanarak stratejik yönetim süreçlerinde kullanılmaktadır. Gerekli talepler ve bilgilendirmeler tüm akademik ve idari birimlere EBYS üzerinden iletilmekte, gerektiğinde EBYS aracılığıyla geri dönüşler alınmaktadır. Ayrıca, Kariyer Planlama dersine yönelik oluşturulan e-posta grupları aracılığıyla gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Kurumda kullanılan EBYS'nin kalite yönetim süreçleriyle entegrasyonu kapsamında, Yönetim Bilgi Sistemi sürecinde *bozok.edu.tr* uzantılı e-posta adresleri ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) gibi uygulamalar kullanılmaktadır. Bu uygulamalar, bilginin kurum içi ve dışındaki tüm paydaşlara hızlı ve kolay bir şekilde ulaşmasını sağlarken, süreçlerin şeffaflığını da desteklemektedir. Kurumsal hafızanın korunması ve sürdürülebilirliğin güvence altına alınması amacıyla, tüm çalışmalar Merkezimiz tarafından arşivlenmekte ve EBYS sistemi üzerinden gerçekleştirilen yazışmalar kayıt altına alınmaktadır. Kariyer ve Mezun Portalı ise mezunlara ilişkin izlem süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Bilgi işlem daire başkanlığı ile gerçekleştirilen

yazışmalar ile sistemde güncellemeler yapılarak 2024 yılında mezun portalında iyileştirmeler yapılmıştır ([Kanıt A2.2.1](#)).

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Üniversitemizin insan kaynakları planlaması, 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin 29. maddesi çerçevesinde Personel Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu planlama, üniversitenin ihtiyaçlarına uygun olarak, teknolojik yenilikler, insan kaynağındaki niteliksel gelişmeler ve ilgili yasal düzenlemeler dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Ayrıca, hizmetin sürekli, etkin, verimli, kaliteli ve yeterli sayıda personel ile yürütülmesi temel hedefler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Merkezimizde 2024 akademik yılında iki öğretim üyesi görevlendirilmiştir. Bu kapsamda merkezimizde 3 akademik (1 müdür, 2 müdür yardımcısı), 2 idari personel ve 1 temizlik personeli olmak üzere toplam 6 personel bulunmaktadır ([Kanıt A.3.2.1](#)).

A.3.3. Finansal yönetim

Merkezimiz Rektörlüğe bağlı merkezler kapsamında olup merkeze ait bütçe ve harcama kalemi bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimin genelinde tanımlı süreçlerin etkili bir şekilde yönetilmesi sayesinde olgunluk düzeyi

3. Seviye olarak belirlenmiştir.

Merkezimiz 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında belirlenen görev ve sorumluluklarını yerine getirmekte olup, iş akışları ilgili yönetmeliklere uygun şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinlik ve eğitimlerin duyurulması süreci, merkez personeli ile kariyer temsilcilerinin iş birliğiyle yürütülmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılına ait etkinlikler paydaşlarla birlikte planlanmış, sorumlular ve görev tanımları net bir şekilde belirlenmiş ve tüm etkinlikler yıl geneline yayılacak şekilde takvimlendirilmiştir. Etkinlik tarihleri yaklaştığında, sosyal medya hesaplarımız ve web sitemiz üzerinden duyurular yapılmakta, böylelikle zamanında bilgilendirme sağlanarak gerekli aksiyonlar alınmakta ve süreçlerin etkili bir şekilde işletilmesi hedeflenmektedir ([Kanıt A1.1.9](#)). ([Kanıt A1.1.11](#)).

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunduğundan olgunluk düzeyi **3. seviye** olarak belirlenmiştir.

Merkez iç ve dış paydaşları belirlenmiş olup paydaş önem derecesi ve etki dereceleri tablolastırılmıştır ve web sayfasında yayınlanmıştır. *Merkezimizin iç paydaşları: Öğrenciler/ Mezunlar, Öğrenci Kulüpleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Medya Araştırmaları Merkezi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Fakülteler vb. İlgili Üniversite Birimleri. Merkezimizin dış paydaşları: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, İşverenler, İşverenler, Ticaret ve İşveren Örgütleri, İŞKUR, Belediyeler, Diğer Üniversitelerdir.* Merkez danışma kurulu bulunmaktadır. Etkinliklerin planlanmasında ve değerlendirilmesinde iç ve dış paydaş görüşleri alınmaktadır. Yozgat Bozok Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi öğrenci ve mezunların mesleki yeterliklerini artırmak, alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmek ve kariyer planlama/ gelişimlerine destek olmak amacıyla sadece akademik bir gelişim çizgisi sunmanın ötesinde sosyal ve kültürel bir zenginlik elde etmelerine katkı sağlamaya yönelik iç ve dış paydaşlarla çeşitli etkinlikler düzenlemiştir. Tüm bu çalışmalarda paydaşlarla henüz planlama aşamasında bir araya gelinerek sürecin sonlanmasına kadar iş birliği içinde çalışılmaktadır. Ayrıca iç ve dış paydaş katılımı ile düzenlenen etkinlikler sosyal medya hesaplarında paylaşılmaktadır. İlgili etkinliklere ilişkin detaylar merkezimiz e-bülteni ile de paylaşılmaktadır ([Kanıt A.4.1.1](#)). Merkezimizin yoğun iş birliği içinde çalıştığı Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından koordine edilen Ulusal Staj Programı, Kariyer Kapısı Platformu ve Yetenek Kapısı Platformu gibi çalışmaların üniversitemiz içindeki takip ve kontrolü merkezimizce yapılmaktadır. İlgili platformların tanıtımları için hem web sitesi hem sosyal medya hesapları kullanılmaktadır ([Kanıt A.4.1.2](#)). Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen etkinlikler, eğitimler, iş/staj ilanları, öğrenci ve mezunlara yönelik açılan ücretsiz eğitimler ve pek çok duyuru iç paydaşlarımızla bozok ve yobu uzantılı mail adresleri üzerinden, mail olarak ya da sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır ([Kanıt A.4.1.3](#)). Kariyer Bülteni gibi merkezimizce hazırlanan dokümanlar da öğrenci ve mezunlara sosyal medya hesapları ve web sitesi aracılığı ile ulaştırılmaktadır ([Kanıt A.4.1.4](#)).

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Üniversitemizin kalite çalışmaları kapsamında, mezunların görüşleri önemli bir yer tutmaktadır. Bu doğrultuda, mezunlardan geri bildirim almak amacıyla hazırlanan “Mezun Memnuniyet Anketi” hem SMS hem de e-posta yoluyla mezunlara ulaştırılmıştır ([A.4.2.1](#)). Ayrıca, 2024 yılı içinde gerçekleştirilen “Mezun Perspektifinden Üniversitem” anketi ile kariyer destek hizmetleri de değerlendirilmiştir. Bunun yanı sıra, yapılan etkinliklerin ardından katılımcıların geri bildirimlerini toplamak amacıyla yüz yüze ve çevrimiçi olarak “Etkinlik Değerlendirme Formu” uygulanmıştır ([A.4.2.2](#)).

Kariyer planlama dersi ve Sektör Günleri etkinliklerinden sonra düzenlenen değerlendirme anketleri ilgili birimlerle paylaşılmıştır. Benzer şekilde, kariyer danışmanlığı hizmetlerinin etkinliğini ölçmek için de memnuniyet anketleri uygulanmıştır. Tüm bu anketlerden elde edilen veriler analiz edilerek raporlanmış, üniversitenin web sitesinde yayımlanmıştır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birim genelinde uygulanan mezun izleme sistemi, süreçlerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamış ve bu nedenle olgunluk düzeyi **3. seviye** olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz ile mezunlar arasında güçlü ve sürdürülebilir bir iletişim ağı oluşturmak amacıyla Kariyer ve Mezun Portalı bulunmaktadır. Sistem, kullanıcıların ihtiyaçlarına göre 2024 yılı içerisinde iyileştirilmekte ve geliştirilmekteye yönelik mezun profili eklenmiştir ([A.4.3.1](#)). Sistemin koordinasyonu merkezimiz tarafından yürütülmekte olup, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile iş birliği içerisinde çalışmalar sürdürülmektedir ([A.4.3.2](#)).

Mezun Portalı’nın ve yetenek kapısının kullanımını yaygınlaştırmak ve mezunlarımız arasında daha bilinir hale getirmek için çeşitli bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda bilgilendirmelerde birimlerin de aktif katılımının sağlanması amacıyla gerekli yazışmalar yapılmış ve web sitesine video yolu ile mezun portalı tanıtımı eklenmiştir ([A.4.3.3](#)). Ayrıca, mezunların sisteme daha kolay erişebilmesi için üniversitemiz web sayfasında erişebilirlik sekmesine mezun sekmesi eklenmiştir ([A.4.3.4](#)). Mezun iletişim sisteminin daha etkin kullanılması ve sistemdeki güncel mezun sayısının artırılması amacıyla, merkezimizce başlatılan mezun buluşması etkinliklerinin akademik birimler bazında yaygınlaştırılması planlanmaktadır ([A.4.3.5](#)).

Üniversitemizin kalite çalışmaları kapsamında mezunların görüşleri büyük bir önem taşımaktadır. Mezunların geri bildirimlerini almak amacıyla hazırlanan “Mezun Memnuniyet Anketi” mezun portalı ve yetenek kapısının yanısıra hem SMS hem de e-posta yoluyla mezunlara ulaştırılmıştır [\(A.4.3.6\)](#). Ayrıca 2024 yılı içerisinde Mezun perspektifinden üniversitem anketi ile kariyer destek hizmetleri de değerlendirilmiştir [\(A.4.3.7\)](#).

Merkezimiz tarafından düzenlenen çeşitli etkinlikler sayesinde mezunlarımız, öğrencilerimizle bir araya getirilerek değerli bir etkileşim ortamı oluşturulmaktadır. Bu etkinlikler, öğrencilerimizin mezunların deneyimlerini ve kariyer yolculuklarından ilham alma fırsatı sağlamakta, böylece kariyer hedeflerine daha net bir perspektifle yaklaşmalarını ve mentorluk olanaklarından yararlanmalarını amaçlamaktadır. Kamu ve özel sektörde görev yapan mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen bu faaliyetler, öğrencilere sektörler hakkında gerçekçi bilgi ve içgörüler sunarken, aynı zamanda mezunlarımızın da kendilerini güncel tutarak genç nesillerle bağlarını güçlendirmelerine olanak tanımaktadır [\(A.4.3.8\)](#).

Kariyer ve Mezun portalı 2024 yılında mezun profili eklenerek güncellenmiştir. Sistem, mezunlar ve firmalar arasında etkili bir etkileşim sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Mezunlar, kendi profillerini oluşturabilir ve bu profilleri diledikleri zaman erişime açıp kapatabilirler. Profiller, aynı zamanda bir özgeçmiş olarak kullanılabilir şekilde tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, mezunlar kendi hazırladıkları PDF formatındaki özgeçmişlerini sisteme yükleyebilir ve bu dosyalara erişim izni verebilir veya kısıtlayabilirler [\(A.4.3.2\)](#).

Mezunlar, sistemde yer alan iş ve staj ilanlarını takip edebilirler. Bu ilanlar, firmalar tarafından sisteme eklenip Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından onaylanan duyurulardan oluşmaktadır. Firmalar, "Firma Kayıt" bölümünden sisteme kayıt için başvuru yapabilmektedir. Bu başvurular, Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından değerlendirilip onaylandıktan sonra firmalar sisteme erişim sağlayabilir. Sisteme kayıt olan firmalar, haber ve duyuruları takip edebilir, iş ve staj ilanları paylaşabilir ve mezun dizinine ulaşabilirler. Firmalar ayrıca, mezunların erişime açık profillerini inceleyebilme imkanına da sahiptir. Tüm bu özellikler, mezunlar ve firmalar için kullanışlı ve verimli bir platform sunmayı hedeflemektedir. Ancak, firmalar tarafından eklenen ilanların mezun sisteminde görünür hale gelmesi için Merkezimiz onayı gerekmektedir. 2023 yılında 2 olan kayıtlı firma sayısı 2024 yılında 11'e çıkarılmıştır [\(A.4.3.9\)](#).

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uygulama ve Araştırma Merkezinde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır. Olgunluk seviyesi **2. Seviye** olarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde dış paydaşlarımızdan SORGED iş birliği ile Avrupa Birliği Projeleri'nde gönüllü olmak isimli etkinlik gerçekleştirmiştir ([Kanıt A.5.3.1](#)).

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1.1. Eğitim programları ile ilişkiler

Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet alanına uygun eğitim faaliyeti yürütülen diğer birimleri ile ilişkileri ve bazı faaliyetleri bulunmakta olup olgunluk seviyesi **3. Seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından iş hayatı ile ilgili farkındalık oluşturmak ve öğrencilerin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sunmak amacıyla "Kariyer Planlama" dersi 1. sınıf öğrencilerine zorunlu ders olarak verilmektedir. Söz konusu ders haftada 1 saat 2 AKTS olmak üzere üniversitelerin kariyer merkezleri sorumluluğuna bırakılmıştır. Kariyer planlama dersi kapsamında 7-12. Haftalar arasında sektör günleri etkinlikleri merkezimiz koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda konulara ve ders içeriklerine (TCCBİKO Kariyer Planlama Dersi Eğitici Yönergesi) uygun olacak şekilde her birimde üniversite öğretim üyeleri, kamu ve özel sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarından davetli konuşmacılarla yüz yüze ve çevrimiçi etkinlikler şeklinde düzenlenmiştir. Etkinliklerin planlanmasında üniversitemiz birimleri ve dersi veren öğretim elemanları ile iş birliği yapılmıştır. Her bir etkinlik için etkinlik içeriği, yeri ve saatini belirten afiş hazırlanmış, web sitesi ve sosyal medya hesabında duyurulmuştur. Etkinliklerin bitiminde ise sektör günleri değerlendirme anketi ile geribildirim alınmıştır. Ayrıca etkinliklerin içerikleri ve gerçekleşme görsellerine yönelik resmi yazı ile birimlerden geri dönüş alınmıştır. İlgili etkinlikler e-bülten sektör günleri özel sayısı olarak da yayınlanmıştır ([B1.1.1](#)).

Kişisel gelişim smeinerleri yolu ile öğrenci ve mezunlarımıza farkındalık kazandırılması, gelişimlerinin desteklenmesi ve yetkinliklerinin artırılması hedeflenmektedir (Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri gibi). Bu kapsamda, sürdürülebilirlik, etkili iletişim gibi konularda eğitimler gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklere katılan öğrenci ve mezunlara katılım belgesi verilmektedir. Üniversitemiz Kariyer Söyleşileri ile sektörden öğrenci ve mezunların

kariyer yolculuklarına ilham verecek uzmanların öğrenci ve mezunlarla buluşmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda; katılımcılar öncelikle kendi kariyer yolları ve hikayelerini açıklamaktadırlar. Akabinde öğrenci ve mezunlara ilişkin uygulamada karşılaştıkları gözlemlerini ve önerilerini paylaşmaktadırlar. Sonraki aşamada ise öğrenci ve mezunlarımız etkinlik öncesinde konu başlığına göre hazırladıkları sorularına yanıt arayabilmektedirler. Bunun yanı sıra Bozok Kariyer Akademi çatısı altında 21. yüzyıl yetkinliklerini kapsayan katılım sertifikalı bir eğitim serisinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır [\(B1.1.2\).](#)

B.1.3. Akademik danışmanlık destekleri

Merkezimiz, üniversitede yürütülen programların eğitim amaçlarına katkı sağlayan faaliyetler yürütmekte, öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Programların geneline yönelik katkı faaliyetleri yürütüldüğünden olgunluk seviyesi **3.seviye** olarak belirlenmiştir.

Üniversite öğrencileri ve mezunlarına kariyer planlaması hakkında danışmanlık yapmak, iş başvurusu, öz geçmiş hazırlama ve mülakatlar hakkında bireysel düzeyde destek vermek ve kişisel gelişimlerine yardımcı olmak üzere, merkezimiz bünyesinde görev alan kariyer danışmanları ile kariyer danışmanlığı hizmeti sağlanmaktadır. Bu kapsamda öğrencilerimiz gerek web sitesi üzerinden kariyer ve mezun portalı aracılığı ile randevu oluşturarak gerekse yüz yüze randevu alarak kariyer danışmanlarımız ile görüşme planlayabilmektedir.

Web sitemizde kariyer danışmanlığı süreci ve kariyer danışmanlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Ayrıca online broşür ile kariyer danışmanlığı hizmeti tanıtılmıştır. Kariyer danışmanlığı süreci yine web sitemizde yayınlanan kariyer danışmanlığı memnuniyet anketi ile değerlendirilmektedir [\(B1.3.2\).](#) [\(B1.3.3\).](#)

B.1.4. Mesleklere yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkıları

Kariyer ve Mezun Merkezinde öğrencilerin mesleki gelişimlerine yönelik etkinlikler ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunduğundan olgunluk seviyesi **5. seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Merkezimiz, Ulusal Staj Programı başvurularının koordinasyonu ve değerlendirilmesinde aktif rol üstlenmektedir. Ulusal Staj Programı, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinasyonunda, tüm kamu kurumları ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımıyla

yürütülen bir staj programıdır. Amaç, üniversite öğrencilerinin fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerine uygun şekilde staj imkanlarından yararlanmasını sağlamaktır.

Programda, adayların eğitim sürecindeki performansları, becerilerini geliştirmek için yaptıkları çalışmalar ve başarıları, liyakat esaslı ve objektif yöntemlerle değerlendirilmektedir. Her bir öğrenci, e-Devlet üzerinden alınan bilgiler ve beyan ettikleri belgeler doğrultusunda “akademik/mesleki,” “sanatsal/sosyal,” ve “sportif” yeterlilik puanlarıyla değerlendirilmektedir. Beyan edilen bilgi ve belgelerin doğruluğu, merkezimiz ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından teyit edilmektedir.

Değerlendirme süreci sonunda, adayların yeterlilik puanları belirlenmekte ve kimlik bilgileri gizlenerek stajyer havuzuna aktarılmaktadır. İşverenler, ihtiyaç duydukları niteliklere uygun adaylara, kimlik bilgilerini görmeden yalnızca yeterlilik puanlarını esas alarak staj teklifleri sunmaktadır. Adaylar ise kendilerine gelen teklifler arasından uygun olanı seçmekte özgürdür. Böylece gençler, yalnızca seçilmeyi bekleyen değil, staj yapacakları kurumu seçen bireyler haline gelmektedir. 2024 yılı içerisinde üniversitemizden 2853 başvuru gerçekleştirilmiştir (Kanıt B.1.4.1).

Merkezimiz öğrencilerimizin yetkinliklerini artırmak ve kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine rehberlik etmek amacıyla katılım belgeli eğitim etkinlikleri düzenlemektedir. Kişisel gelişim seminerleri başlığında gerçekleştirilen etkinlikler web sayfamızda ve sosyal medya hesaplarımızda duyurulmaktadır. İlgili eğitimlere ilişkin detaylı haberler e bülten de de yayınlanmaktadır ([Kanıt B.1.4.2](#)).

B.2. Öğretim Elemanları/Araştırmacılar

B.2.1. İstihdam edilme süreçleri/kriterleri

Uygulama ve Araştırma Merkezinin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda kullanıldığında olgunluk seviyesi **3. seviye** olarak değerlendirilmiştir.

Kurumun işe alınan/atanan/görevlendirilen personelinin (alındığı alanla ilgili olarak) gerekli yetkinliğe sahip olması: Merkezimiz alınan/atanan personelin gerekli yetkinliğe sahip olup olmadığını bireyin sahip olduğu mezuniyet alanına, çalışma tecrübesine göre değerlendirilmektedir. Merkezimize yeni personel alımını ve görevlendirmeler T.C. Yozgat Bozok Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Yönergesi ile Merkez yönergesi dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında bir müdür ve müdür yardımcısı ilgili yönerge maddelerine göre Üniversitemiz Rektörü tarafından görevlendirilmiştir. Ayrıca

merkezin yönetim kurulu ve danışma kurulu yönerge de belirtilen kriterlere göre oluşturulmuş ve görevlendirilmiştir. Ayrıca merkeze bir destek personeli görevlendirilmiştir ([Kanıt B.2.1.1](#)).

B.3 Öğrenme Kaynakları

B.3.1. Tesis ve altyapılar

Merkezdeki tesis ve altyapılar ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrenciler ve araştırmacıların bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Olgunluk seviyesi **3. seviye** olarak belirlenmiştir.

Merkezimiz Erdoğan Akdağ Doğu Kampüsü içerisinde Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi binasının giriş katında hizmet vermektedir. Merkezin giriş katında 1 toplantı salonu, 2 oda, 1 mutfak ve lavabolar bulunmaktadır. Toplantı salonu 100 kişilik kapasiteye sahiptir. Etkinlikler farklı birimlerden öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilmektedir ([Kanıt B.3.2](#)).

D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Uygulama ve Araştırma Merkezinde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır ve olgunluk seviyesi **2.seviye** olarak belirlenmiştir.

Merkezimiz Ulusal staj programı kapsamında iki öğrenciye staj imkânı sağlamıştır. İlgili süreç merkezimizce koordine edilmiştir ([Kanıt D.2.1.0](#)). Merkezimizce ağaç dikme etkinliği ve HPV aşılırları bilgilendirme eğitimi gibi katılımcı ya da koordinasyonda rol aldığı toplumsal katkı etkinlikleri gerçekleştirilmiştir ([Kanıt D.2.1.1](#)). İlgili etkinliklere ilişkin kalite memnuniyet sistemi üzerinden görüş bildirimi yapılmıştır. Ayrıca liselere yönelik düzenlenen kariyer rotanı kariyer merkezi ile belirle etkinliği ile üniversite tanıtım ve mesleki tercih rehberliği hizmeti verilmiştir ([Kanıt D.2.1.2](#)). Üniversitemiz adına merkezimiz koordinasyonunda gerçekleştirilen Genç Fikirler Fabrikası yarışmasının ikincisi de girişimcilik atmosferinin oluşturulması açısından toplumsal katkı etkinliği olarak değerlendirilmiştir ([Kanıt D.2.1.3](#)).

PUANLAMA (OLGUNLUK DÜZEYİ) TABLOSU

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Puan Tablosu						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
A.1.1.				X		
A.1.2.			X			
A.1.3.			X			
A.1.4.			X			
A.1.5.			X			
A.2.1.			X			
A.2.2.						
A.2.3.						
A.3.1.				X		
A.3.2.						
A.3.3.						
A.3.4.			X			
A.4.1.			X			
A.4.2.						
A.4.3.			X			
A.5.1.						
A.5.2.						
A.5.3.		X				
LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE PUAN TOPLAMI						
B.1.1.			X			
B.1.2.						
B.1.3.			X			
B.1.4.					X	
B.1.5.						
B.1.6.						
B.2.1.			X			
B.2.2.						
B.2.3.						
B.2.4.						
B.3.1.			X			
B.3.2.						
B.3.3.						
B.3.4.						
B.3.5.						

B.4.1.						
B.4.2.						
B.4.3.						
EĞİTİM VE ÖĞRETİM PUAN TOPLAMI						
YÖKAK Dereceli Değerlendirme Puan Tablosu						
Ölçüt	1	2	3	4	5	
C.1.1.						
C.1.2.						
C.1.3.						
C.2.1.						
C.2.2.						
C.3.1.						
C.3.2.						
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PUAN TOPLAMI						
D.1.1.						
D.1.2.		X				
D.2.1.						
TOPLUMSAL KATKI PUAN TOPLAMI						
TÜM ÖLÇÜTLERE AİT PUANLARIN TOPLAMI						53