



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
KARİYER VE MEZUN MERKEZİ

DIŞ PAYDAŞ MEMNUNİYET ANKETİ ANALİZ RAPORU

YOZGAT

2025

Anketin Amacı ve Genel Özeti

Bu anketin amacı, Yozgat Bozok Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi'nin faaliyetlerini geliştirmeye yönelik olarak dış paydaşların memnuniyet düzeyini görüş, beklenti ve önerilerini belirlemektir. Anket aracılığıyla dış paydaşların Kariyer ve Mezun Merkezi'nden beklentileri , önerileri, genel memnuniyet düzeyleri analiz edilmiştir.

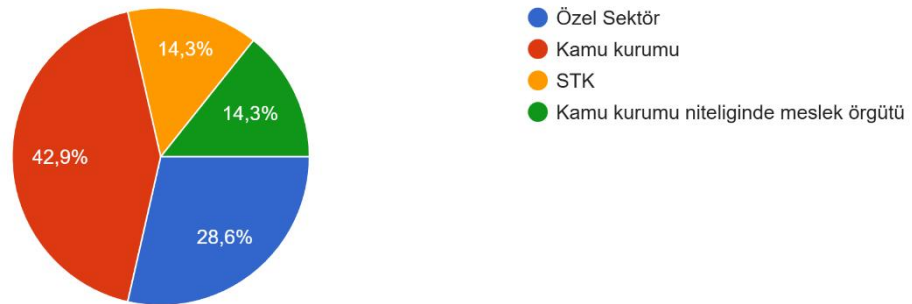
Dış paydaşların %71.4'ü genel memnuniyet düzeyini çok memnunum; %28.6'sı ise memnunum olarak yanıtlamıştır. Kariyer ve Mezun Merkezi genel memnuniyet düzeyi %100 olarak belirlenmiştir. Katılımcıların %85.7'si kariyer merkezinin iş birliğini yeterli düzeyde olarak değerlendirmiştir.

Dış paydaşlar, Kariyer ve Mezun Merkezi'nin öncelikle işveren–öğrenci etkileşimini artıran kariyer günleri ve sektör buluşmalarına, mezun istihdamını destekleyecek CV bankası ve yönlendirme mekanizmalarına ve uygulama temelli kariyer etkinliklerine ağırlık vermesi gerektiğini ifade etmiştir. Ayrıca girişimcilik, proje geliştirme, devlet destekleri ve 21. yüzyıl yetkinlikleri konularında bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi beklentisi öne çıkmıştır. Bulgular aşağıda başlıklar halinde sunulmuştur:

Kurumunuz/kuruluşunuz hangi sektördedir?

Kurumunuz/kuruluşunuz hangi sektördedir?

7 yanıt

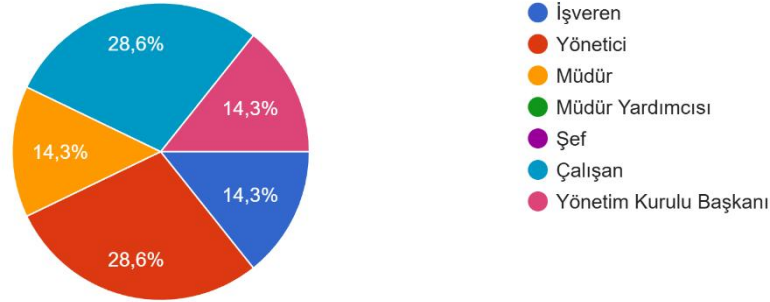


“Kurumunuz/kuruluşunuz hangi sektördedir?” sorusuna verilen yanıtlar incelendiğinde, katılımcıların önemli bir bölümünün kamu kurumlarında görev yaptığı görülmektedir. Toplam 7 katılımcının 3'ü (%42,9) kamu kurumu temsilcisidir. Özel sektör çalışanları 2 kişi (%28,6) ile ikinci sırada yer almaktadır. Sivil toplum kuruluşları (STK) ile kamu kurumu niteliğinde meslek örgütleri ise 1'er kişi (%14,3) ile eşit oranda temsil edilmiştir. Bu bulgu, dış paydaş katılımcıların ağırlıklı olarak kamu sektörü temelli olduğunu, ancak özel sektör ve sivil toplumun da sınırlı düzeyde temsil edildiğini göstermektedir.

Kurum/kuruluştaki pozisyonunuz nedir?

Kurum/kuruluştaki pozisyonunuz nedir?

7 yanıt



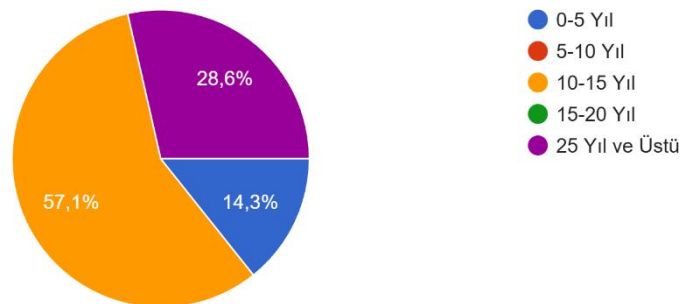
“Kurum/kuruluştaki pozisyonunuz nedir?” sorusuna verilen 7 yanıt incelendiğinde, katılımcıların farklı kademelerde görev yaptığı görülmektedir. Katılımcıların 2’si (%28,6) yönetici, 2’si (%28,6) ise çalışan pozisyonunda yer almaktadır. İşveren, müdür ve yönetim kurulu başkanı pozisyonlarının her biri 1’er kişi (%14,3) ile temsil edilmiştir. Müdür yardımcısı ve şef pozisyonlarında ise katılımcı bulunmamaktadır.

Bu bulgu, araştırmaya katılanların önemli bir kısmının yönetim ve uygulama düzeyinde görev yaptığını, dolayısıyla hem karar alma hem de sahadaki uygulamalara ilişkin görüş sunabilecek bir katılımcı profiline sahip olduğunu göstermektedir.

Kurum/kuruluşun hizmet yılı nedir?

Kurum/kuruluşun hizmet yılı nedir?

7 yanıt

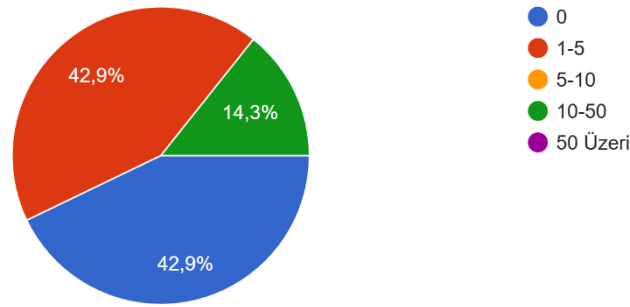


Araştırmaya katılan dış paydaşların temsil ettiği kurum/kuruluşların hizmet yılı dağılımı incelendiğinde, büyük çoğunluğun uzun süredir faaliyet gösteren kurumlar olduğu görülmektedir. Dış paydaşların 4’ü (%57,1) 10–15 yıl aralığında hizmet süresine sahip

kurumlarda görev yapmaktadır. 2 dış paydaş (%28,6) 25 yıl ve üzeri hizmet yılına sahip kurumları temsil etmektedir. 0–5 yıl hizmet süresine sahip kurumlar ise 1 dış paydaş (%14,3) ile sınırlı düzeyde temsil edilmiştir. 5–10 yıl ve 15–20 yıl aralıklarında hizmet yılına sahip kurumları temsil eden dış paydaş bulunmamaktadır. Bu bulgu, araştırmaya katılan dış paydaşların büyük ölçüde kurumsal deneyimi yüksek ve yerleşik yapılardan oluştuğunu göstermektedir.

Kurumunuzda/kuruluşunuzda çalışan Yozgat Bozok Üniversitesi mezunu personel sayısı kaçtır?

Kurumunuzda/kuruluşunuzda çalışan Yozgat Bozok Üniversitesi mezunu personel sayısı kaçtır?
7 yanıt

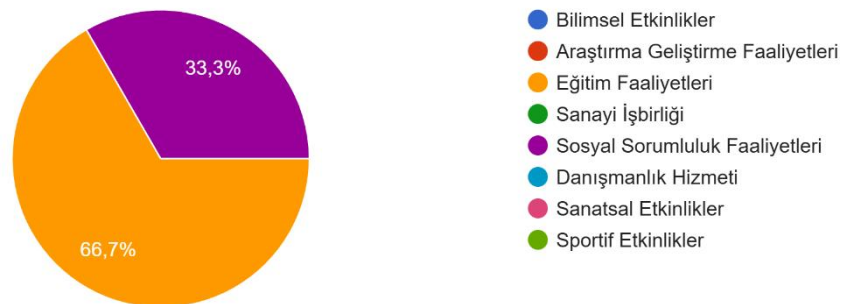


Ankete katılan dış paydaşların kurum/kuruluşlarında çalışan Yozgat Bozok Üniversitesi mezunu personel sayısı incelendiğinde, dağılımın sınırlı düzeyde olduğu görülmektedir. Dış paydaşların 3'ü (%42,9) kurumlarında hiç mezun bulunmadığını, 3'ü (%42,9) ise 1–5 arasında mezun personel istihdam ettiklerini belirtmiştir. 1 dış paydaş (%14,3) kurumunda 10–50 aralığında Yozgat Bozok Üniversitesi mezunu personel bulunduğunu ifade etmiştir. 5–10 ve 50 üzeri kategorilerinde ise herhangi bir katılım bulunmamaktadır.

Bu bulgu, dış paydaş kurumlarında Yozgat Bozok Üniversitesi mezunlarının istihdamının genel olarak düşük ve sınırlı düzeyde olduğunu, ancak bazı kurumlarda mezun istihdamının görece daha yüksek olabildiğini göstermektedir.

Kariyer ve Mezun Merkezi ile iş birliğinde bulunduğunuz çalışma alanı nedir?

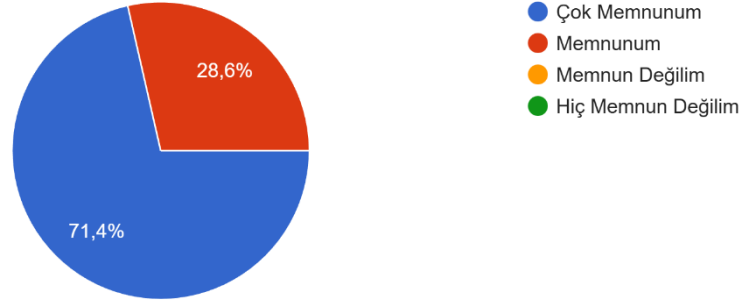
Kariyer ve Mezun Merkezi ile işbirliğinde bulunduğunuz alan nedir?
3 yanıt



Kariyer ve Mezun Merkezinden genel olarak ne kadar memnunsunuz?

Kariyer ve Mezun Merkezinden genel olarak ne kadar memnunsunuz?

7 yanıt

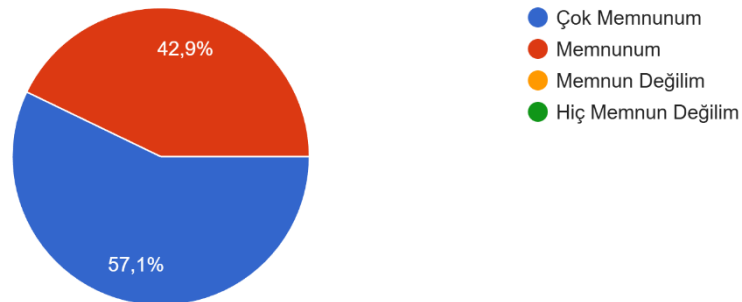


Dış paydaşların %71.4'ü genel memnuniyet düzeyini çok memnunum; %28.6'sı ise memnunum olarak yanıtlamıştır. Kariyer ve Mezun Merkezi genel memnuniyet düzeyi %100 olarak belirlenmiştir.

Kariyer ve Mezun Merkezi'nin yürütmekte olduğu faaliyetler ve projeler hakkında sizleri bilgilendirme düzeyinden ne kadar memnunsunuz?

Kariyer ve Mezun Merkezi'nin yürütmekte olduğu faaliyetler ve projeler hakkında sizleri bilgilendirme düzeyinden ne kadar memnunsunuz?

7 yanıt

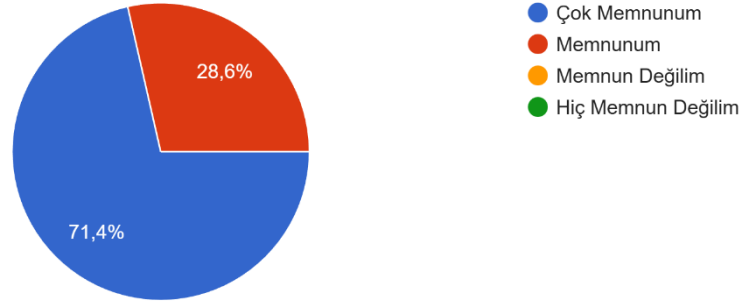


Kariyer ve Mezun Merkezi'nin bilgilendirme düzeyinden %57.1'i çok memnun %42.9'u memnunum yanıtını vermiştir. Katılımcıların %100'ü memnuniyet bildirmiştir.

Yöneticilerimiz ve memurlarımızın size karşı yaklaşımlarından ne kadar memnunsunuz?

Yöneticilerimiz ve memurlarımızın size karşı yaklaşımlarından ne kadar memnunsunuz?

7 yanıt

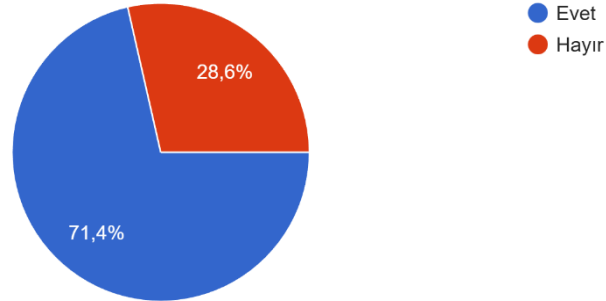


Katılımcıların %71.4'ü çok memnunum, %28.6'sı total %100 olarak memnunum yanıtını vermiştir.

Sizce Yozgat Bozok Üniversitesi mezunları, mezun oldukları alanda yeterli yetkinliğe sahip midir?

Sizce Yozgat Bozok Üniversitesi mezunları, mezun oldukları alanda yeterli yetkinliğe sahip midir?

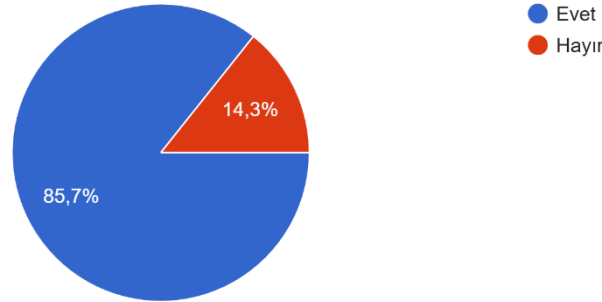
7 yanıt



Sizce Kariyer ve Mezun Merkezi dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iş birliği yapmakta mıdır?

Sizce Kariyer ve Mezun Merkezi dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iş birliği yapmakta mıdır?

7 yanıt



Katılımcıların %85,7'si kariyer merkezinin iş birliğini yeterli düzeyde olarak değerlendirmiştir.

Kariyer ve Mezun Merkezi'nin öncelik vermesini istediğiniz en az 3 konuyu önem sırasına göre yazınız.

Katılımcı görüşleri doğrultusunda, Kariyer ve Mezun Merkezi'nin öncelikle işveren-öğrenci etkileşimini artıran kariyer günleri ve sektör buluşmalarına ağırlık vermesi gerektiği görülmektedir. Bunun yanı sıra, mezunların istihdamını desteklemek amacıyla CV bankası oluşturulması ve mezuniyet sonrası iş imkânlarının takip edilmesi önemli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, kariyer etkinliklerinin uygulama ve atölye temelli, öğrencilerin aktif katılımını sağlayan bir yapıya kavuşturulması, girişimcilik, proje geliştirme ve devlet destekleri konularında bilgilendirme yapılması ile 21. yüzyıl yetkinlikleri ve kariyer yönlendirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.